

**Esther Waeber-Kalbermatten, Präsidentin des Staatsrats
Vorsteherin Departement Gesundheit, Soziales und Kultur DGSK**

Forum: gelungene berufliche Integration als Herausforderung

Intégration professionnelle comme défi

Samstag, 3. Dezember 2016, 8:30 Uhr, Techno-Pôle Siders

**Monsieur Meyer, Président de la Commission
cantonale pour les personnes en situation de
handicap, et les membres de la commission**

**Chères étudiantes, chers étudiants de la HES-
SO Valais Wallis,**

Je vous remercie infiniment pour l'organisation de ce forum. Il est important d'évoquer l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap, encore et toujours, afin de sensibiliser le public, mais aussi d'apporter de nouvelles possibilités d'intégration

**Mesdames, Messieurs, les Employeurs,
l'Etat du Valais, la Coop et Scintilla SA,**

**Monsieur Cudré- Mauroux, de l'OFAS,
respectivement du assure invalidité**

Madame Marie-Fance Fournier, de l'Office cantonal AI,

Messieurs Ramseyer, Ecclesia, Rehmann et Arnold,

Mesdames et Mesieurs

Je me réjouis beaucoup de parler aujourd'hui avec vous de l'intégration des personnes en situation de handicap. Quelles sont **les intentions politiques et les priorités** du canton du Valais à ce sujet ?

La planification des besoins au niveau des prestations collectives, en terme quantitatif et qualitatif, en faveur des personnes en situation de handicap relève de la compétence des cantons depuis 2008.

Le contrat de prestations des cantons est le suivant :
« Art, 2 LIPPI : Chaque canton garantit que les personnes invalides domiciliées sur son territoire ont à leur disposition des institutions répondant adéquatement à leurs besoins ».

Dans le passé, le canton du Valais avait fortement focalisé ses projets sur l'agrandissement du nombre de places en institutions.

Actuellement, nous pouvons dire clairement que notre offre **en places d'hébergement et places de jour**, tout comme en **places dans les ateliers**, correspond aux besoins des personnes en situation de handicap. Il faut cependant prévoir d'accroître le nombre de places pour les années à venir.

Mis à part le nombre de places appropriées de prise en charge, un souci constant est celui des mesures à prendre afin que les personnes en situation de handicap puissent prendre part à la vie sociale le mieux possible. Une partie importante en est **l'intégration professionnelle**.

Die **Invalidenversicherung** wurde ursprünglich geschaffen für die finanzielle Sicherheit bei Invalidität. In den vergangenen Jahren wurden **Auftrag und Leistungen** im Bereich der beruflichen Eingliederung für Menschen mit einer Behinderung bedeutend **ausgebaut**. Das ist sehr erfreulich. Frau Marie-France Fournier, stellvertretende Direktorin und Verantwortliche der

beruflichen Eingliederung der kantonalen IV-Stelle Wallis wird hierzu und zu den gemachten Erfahrungen sprechen.

Umgekehrt braucht es auch Arbeitgeber, welche die Bereitschaft zur beruflichen Eingliederung haben. Der **Kanton Wallis** als bedeutender **Arbeitgeber** engagiert sich in diesem Bereich stark. Wichtig ist, dass die sehr guten bestehenden Massnahmen trotz Sparmassnahmen keine zusätzlichen Kürzungen erhalten.

Mein Departement hat bereits im Jahr 2005 neben anderen Massnahmen die Weisung der „**halbgeschützten Beschäftigung**“ erlassen.

Die halbgeschützte Beschäftigung ermöglicht es einer Person mit einer Behinderung in einem geeigneten Rahmen wieder mit dem Berufsleben in Kontakt zu kommen und die eigenen beruflichen Fähigkeiten zu testen und zu verbessern. Dies mit dem Ziel, später den Schritt in den ersten Arbeitsmarkt zu ermöglichen.

Im November 2011 erliess der Staatsrat ausserdem die „**Weisungen zur Eingliederung von behinderten Personen und zur beruflichen Neuorientierung aus Gesundheitsgründen bei**

der Kantonsverwaltung“. Ziel der Weisung sind einerseits Massnahmen, die eine Anstellung von Menschen mit einer Behinderung erleichtern und andererseits solche, welche die Frühintervention von gesundheitlich beeinträchtigten Angestellten der Kantonsverwaltung begünstigen.

Doch das wird Ihnen mit Sicherheit Jean-Michel ALLAZ, von der Dienststelle für Personalmanagement, noch erläutern.

La commission cantonale pour les personnes en situation de handicap a entretemps déposé son premier rapport. Un grand merci à elle.

Une proposition essentielle concerne la sensibilisation pour une meilleure intégration des personnes en situation de handicap au sein de l'Administration cantonale, ainsi que des communes et des établissements subventionnés.

Mais une intégration professionnelle réussie n'est possible que s'il existe des **employeurs** prêts à endosser **une responsabilité sociale**. Ils méritent tout notre respect et notre estime. Je tiens à remercier chaleureusement pour leur grand

engagement les entreprises présentes aujourd'hui:
la Coop et la Scintilla.

Il est important que les instances spécifiques et les
institutions maintiennent une étroite collaboration.

Je me réjouis d'écouter les exposés ainsi que les
débats qui vont suivre.

Bevor ich nun das Wort an Herrn Patrick Cudré-
Mauroux übergebe, wünsche ich uns allen, dass
dieser Morgen zu anregenden Diskussionen im
privaten und beruflichen Umfeld führen wird, damit
das Miteinander in der Gesellschaft wieder mehr
zum Selbstverständnis wird.

Dankeschön.