

Esther Waeber-Kalbermatten, Präsidentin des Staatsrats
Vorstehende des Departements Gesundheit, Soziales und Kultur

3. Konferenz Arbeit & Gesundheit

„Know-How und dessen Vermittlung.
Wissen im Unternehmen weitergeben“

Donnerstag, 8. September 2016, 13.30 Uhr Sidlers Hesso

**Mesdames et Messieurs les représentants
de l'économie, de la santé et des partenaires
sociaux,**

**Monsieur le Chef de Service Nicolas Bolli,
et collaborateurs du Service de la protection
des travailleurs et des relations du travail,**

**Fachhochschule Wallis, Hochschule für
Gesundheit**

**Madame, Messieurs les référents de cette
2^{ème} Rencontre santé et travail**

Chers participants

**Mesdames, Messieurs,
Damen und Herren**

J'ai le grand plaisir de vous souhaiter la cordiale bienvenue à cette 3ème Rencontre sur le travail et la santé, dont le thème aujourd'hui est « Savoir-faire et faire savoir ».

Je remercie toutes les personnes présentes de leur intérêt pour cette thématique.

Je souhaiterais commencer par une devinette. La devinette publiée en 1984 dans son journal par la société « Warentest » (une organisation de consommateurs allemande), qui disait :

„Qu'est-ce que c'est ? „On en a pas besoin, mais on l'achète frénétiquement“

La réponse fut : „tout simplement, un ordinateur à la maison“. La société Warentest le justifiait ainsi : « Celui qui renonce à l'équipement électronique à la maison ne perd pas sa qualité de vie ».

Actuellement, personne ne partagerait ce point de vue. Les ordinateurs, les tablettes, les téléphones portables ont depuis longtemps envahi les foyers.

En Suisse, 87 % de la population utilise internet au moins une fois par semaine.

Vous voyez déjà où je veux en venir. La révolution numérique a changé la société fondamentalement.

Vous connaissez les termes de natifs numériques et immigrants numériques.

On définit les **natifs numériques** comme la génération qui est née avec le web (internet).

Ils ont grandi avec le plus grand pool d'informations de tous les temps et n'ont aucune appréhension du monde numérique.

Ils ont appris depuis tout jeunes, en jouant sur les réseaux sociaux.

En revanche, la majeure partie d'entre nous, ici présents, sommes des **immigrants numériques**.

L'accès au monde numérique nous a indéniablement manqué ou paru difficile, même si nous nous sommes bien rattrapés.

Toutefois, cette génération bénéficie d'une expérience très riche, qu'il ne faut pas sous-estimer et qui devra être transmise sans faute à la prochaine génération.

Vous voyez – **la transmission des connaissances** ne doit pas se faire que d'un seul côté dans le monde actuel, mais doit être mutuelle et partagée.

Vom deutschen Philosophen Manfred Hinrich stammt das bekannte Zitat:

«Eine Generation ist der Humus für die nächste»

Das stimmt natürlich - auch heute noch. Allerdings müsste man diese Weisheit spätestens seit dem Beginn des digitalen Zeitalters ergänzen. Etwa so:

«Eine Generation ist der Humus für die nächste. Doch die nächste fördert die Entwicklung der vorhergehenden Generation.»

Der Wissenstransfer unter den Generationen ist von grösstem Wert für unsere Wirtschaft, aber auch für unsere Gesellschaft.

Die Dienststelle für Arbeitnehmerschutz und Arbeitsverhältnisse meines Departements hat mit dieser Konferenz den Nerv der Zeit getroffen.

Denn Wissen im Unternehmen weiterzugeben, das wird eine grosse Herausforderung der nächsten Jahre sein. Schliesslich wird ein grosser Teil der erfahrenen Digital Immigrants in den nächsten Jahren aus dem Arbeitsprozess austreten.

Die beträchtliche Teilnehmerzahl an dieser Fachtagung zeigt auf, dass Sie die Problematik erkannt haben. Und das ist gut so, denn durch die hohe KMU-Dichte im Wallis, erhält der optimale Wissenstransfer hier noch mehr Gewicht.

In den folgenden Vorträgen beziehungsweise Workshops erhalten Sie ein gutes Verständnis für die Chancen und Risiken der Herausforderungen der kommenden Jahre und einige Instrumente, die für einen optimalen Wissenstransfer im Unternehmen genutzt werden können.

In diesem Sinn wünsche ich Ihnen eine erfolgreiche und nachhaltige Fachtagung. Zugleich danke ich dem Organisations-Team, allen Partnern, sowie der Fachreferentin und den Fachreferenten für deren Bereitschaft, von ihren Erkenntnissen und Erfahrungen profitieren zu lassen.

Für Ihre Zukunft wünsche ich allen viel Erfolg und Weitsicht, um die Nachwuchsregelung rechtzeitig zu sichern.

Dans ce sens, je vous souhaite un séminaire fructueux et dont le succès sera durable.

Je remercie toute l'équipe de l'organisation, tous les partenaires, ainsi que les conférencières et conférenciers pour le partage apprécié de leurs connaissances et de leurs expériences.

Je vous souhaite plein succès pour l'avenir et la clairvoyance de transmettre à temps votre savoir à la nouvelle génération.